

عبد الخالق فاروق :45 ألف قيادة تم تعيينها بالواسطة والمحسوبة تتقاضى 12مليار جنية سنويا



الاثنين 11 أبريل 2011 12:04 م

11/04/2011

أكد عبد الخالق فاروق الخبير الاقتصادي، أن أهم العناصر التى أفسدت نظام الأجور والمرتبات فى مصر هى عمليات الترقية التى يعانى منها الهيكل الوظيفى فى مصر، حيث يصل عدد الموظفين بالحكومة الذين يعملون بالواسطة والمحسوبة إلى 45 ألف قيادة يتقاضون من 8 إلى 12 مليار جنية سنويا

و أشار فاروق فى تصريح خاص لـ "الدستور الأملى" إلى أن الواسطه والمحسوبية لم تقتصر على تعيين موظفين بالحكومة بل أيضا وصلت إلى مجاملة أشخاص بتعيينهم وزراء !
وأضاف أنه فى عهد حكومة نظيف تم مجاملة أصدقاءه وتعيينهم وزراء وأشهرهم وزير التنمية الإدارية الذى ليس له أى خبرة فى مجال الإدارة ولكنه سافر أمريكا وحصل على شهادة فى الإدارة فعين وزيرا للتنمية الإدارية بعدها

كما أكد "فاروق" أننا لدينا تشوهات فى نمط توزيع الأجور ومن هنا يجب إعادة هيكله الأجور بحيث يحدد حد أدنى وحد أقصى للأجر وبناءً عليه لن يتخطاه أى موظف، مشيراً إلى ضرورة التخلص من متغيرات الأجر والتى وصفها "بثغره إبليس" والتى يندرج تحتها البدلات والحوافز والمكافآت موضحا ضرورة تقنينها وتحديثها وفقاً للوائح وليس تترك لأهواء القيادات

كما أوضح "فاروق" أنه فى حالة تحديد الحد الأدنى للأجور بـ 912 جنيهاً فنحن بحاجة إلى 28 مليار جنية إضافية على الميزانية مؤكداً أنه ليس من الصعب توفير هذه المليارات فهناك الكثير من الموارد التى يمكن توفير منها أضعاف الـ 28مليار جنية وتأتى فى مقدمتها إعادة تسعير الأراضى التى باعت بأبخس الأسعار

وشدد "فاروق" على ضرورة أن يكون هناك شفافية مطلقة فى نظام الأجور والمرتبات فنحن نعانى من حالة سائلة خاصة الفوضى المطلقة للحوافز فلا بد يكون هناك درجة من درجات الوضوح فى النظام ككل بالإضافة إلى توزيع عادل للأجور يحدد حد أدنى وحد أقصى لا يتخطاه أى موظف بالحكومة

[الدستور](#)